



รายงานผลการดำเนินงานประจำปี  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จัดทำโดย  
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

## สารบัญ

ภาพรวมสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ .....	๑
ประวัติความเป็นมา .....	๑
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง .....	๒
วิสัยทัศน์ .....	๓
พันธกิจตามกฎหมาย .....	๓
ภารกิจหลักของหน่วยงาน.....	๓
กรอบแนวคิด สคร. ๔.๐ พลัส (SEPO ๔.๐+) สำหรับปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ .....	๓
ยุทธศาสตร์ .....	๔
งบแสดงฐานะทางการเงิน.....	๕
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน.....	๙
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน.....	๑๐
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ .....	๑๑
สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๒๑
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	
ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์.....	๒๙

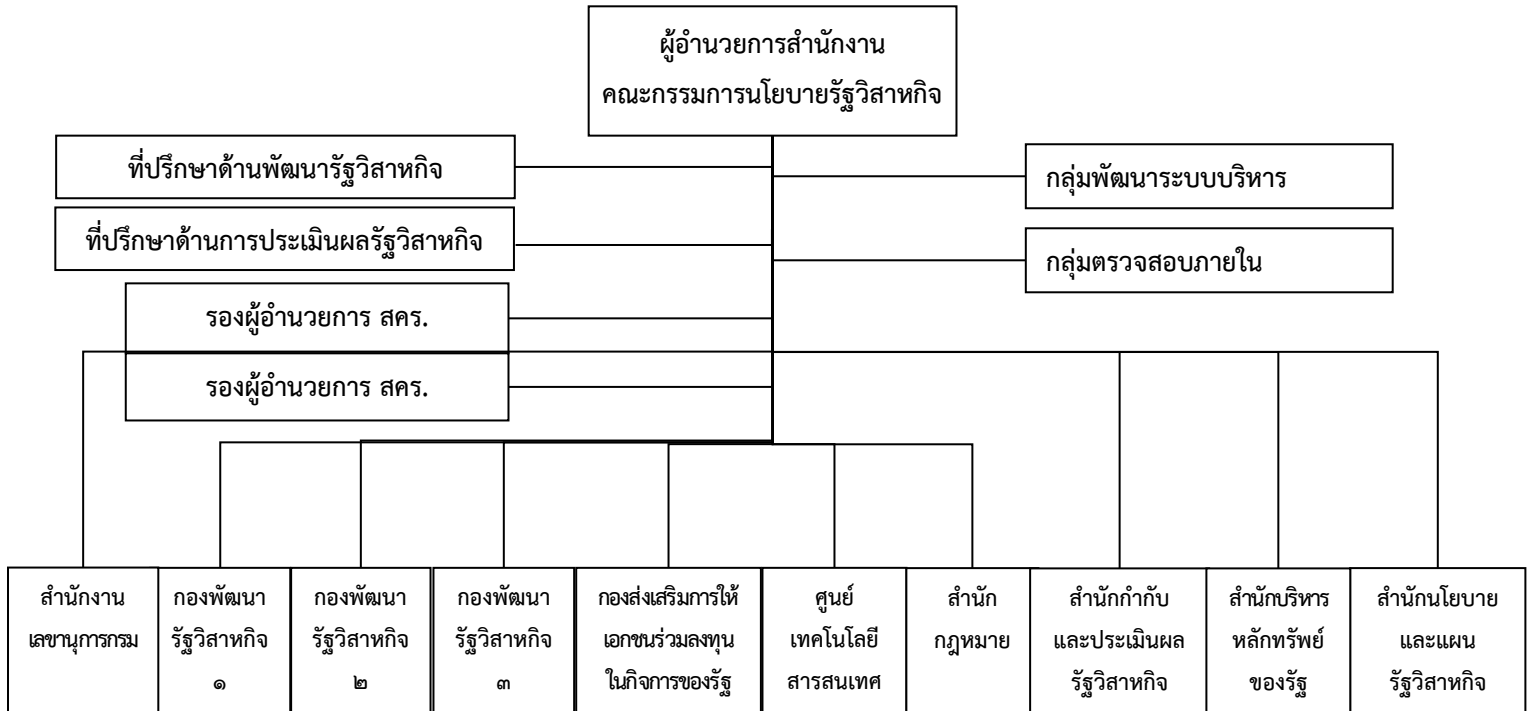
## ภาพรวมสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

### ประวัติความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้กรมบัญชีกลางยกฐานะแผนกรัฐวิสาหกิจในกองรายได้เป็นกองรัฐวิสาหกิจตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๒๐ เพื่อรับผิดชอบดูแลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่างๆ ได้กว้างขวางและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นโดยเน้นการควบคุมและกำหนดนโยบายด้านการเงินการบัญชี และการบริหารงานบุคคลของรัฐวิสาหกิจ

ต่อมาเนื่องจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังได้ปรับเปลี่ยนภารกิจจากการควบคุมและปฏิบัติการ มาเป็นการกำกับดูแลให้คำปรึกษา แนะนำส่งเสริมและสนับสนุน ตลอดจนกระจายอำนาจด้านการเงินการคลังไปให้ส่วนราชการต่าง ๆ และส่วนภูมิภาคมากขึ้น นอกจากนี้ ได้รวมหน่วยงานที่มีภารกิจความรับผิดชอบในลักษณะใกล้เคียงกันเป็นส่วนราชการเดียวกันโดยมีฐานะสูงกว่ากอง จึงปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพงานดังกล่าว และเนื่องจากการแบ่งส่วนราชการภายในกรมให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามนัยมาตรา ๘ วรரசี แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ "กองรัฐวิสาหกิจ" จึงเปลี่ยนฐานะเป็น "สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ" ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๓๘ ภายหลังวิกฤติเศรษฐกิจ ภาครัฐได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนารัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้แก่รัฐวิสาหกิจ และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ ดังนั้นสำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ (สรส.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแล การดำเนินนโยบายการบริหารและพัฒนารัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล จึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้สำนักรัฐวิสาหกิจ และหลักทรัพย์ของรัฐมีความสามารถมากขึ้นในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผล จึงได้ยกฐานะ "สำนักรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ" เป็น "สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ" มีฐานะเป็นหน่วยงานระดับกรม ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๕

## โครงสร้าง



## กรอบอัตรากำลังบุคลากร

ประเภทบุคลากร	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)
ข้าราชการ	๑๕๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานราชการ	๒๙
ลูกจ้างชั่วคราว	๔๒
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

## วิสัยทัศน์

“เป็นเสาหลักด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

## พันธกิจตามกฎหมาย

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ สคร. ดังนี้

๑. เสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ

๒. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาวิสาหกิจให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย แผน กฎหมาย และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจ

๓. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการของการบริหารและพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ

๔. ดำเนินการบริหารหลักทรัพย์ของรัฐในรัฐวิสาหกิจและกิจการที่รัฐถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของทุนทั้งหมด

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

๖. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## ภารกิจหลักของหน่วยงาน

บริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ โดยการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนาวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

### กรอบแนวคิด สคร. ๔.๐ พลัส (SEPO ๔.๐+) สำหรับปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕

กรอบแนวคิด SEPO ๔.๐+ เป็นการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ไทยแลนด์ ๔.๐ และยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนายุทธศาสตร์ SEPO ๔.๐+ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หลักการสำคัญ ได้แก่

๑. Strategy คือ การขับเคลื่อนงานโดยยึดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์ด้านรัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และ Thailand ๔.๐

๒. Efficiency คือ การพัฒนางานด้วยประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการ โดยพัฒนาระบบการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจโดยเน้นธรรมาภิบาล มีกระบวนการด้านหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนและกระชับ ขับเคลื่อนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) และนวัตกรรมที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐

๓. Partnership คือ การสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการทำงาน เน้นกลไกประชารัฐ สร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน

๔. Organization คือ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสามารถ โดยนำหลักการ SMART (สามารถ) มาใช้พัฒนาองค์กร ได้แก่ Skill – Attitude – Morale – Appearance – Reliability – Teamwork และมีความสุข ปรับปรุงกระบวนการงานให้กระชับ สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ “Do Less For More” ขับเคลื่อนด้วย IT และนวัตกรรม

๕. + (Plus) คือ การสร้างให้ สคร. เป็นองค์กรคุณธรรม

## ยุทธศาสตร์

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการ สคร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุตามพันธกิจในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่ารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในระยะยาว และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน**

### เป้าประสงค์

**๑. รัฐวิสาหกิจมีบทบาทภารกิจและทิศทางการดำเนินงานชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและนโยบายรัฐบาล**

#### กลยุทธ์

๑.๑ จัดให้มีแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑.๒ ผลักดันให้รัฐวิสาหกิจทุกแห่งมีแผนวิสาหกิจที่มีแผนงาน/โครงการในแต่ละปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

**๒. รัฐวิสาหกิจสามารถให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างครอบคลุมตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของประเทศอย่างยั่งยืน**

#### กลยุทธ์

๒.๑ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีการลงทุนที่ความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจของรัฐวิสาหกิจ โดยมีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับลักษณะของโครงการลงทุนและศักยภาพของรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง

๒.๒ พัฒนาและสนับสนุนการให้บริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจผ่านระบบซดเชยการดำเนินการตามนโยบายรัฐ

๒.๓ พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และประเมินผลกรรมการ ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ได้กรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ตรงกับความต้องการขององค์กร

๒.๔ เสริมสร้างความรู้ความสามารถรอบด้านให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเพื่อให้สามารถผลักดันให้องค์กรพัฒนาการให้บริการ การดำเนินการและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ พัฒนาระบบการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการผู้แทน  
กระทรวงการคลัง

๒.๖ เสนอแนะนโยบายและการแก้ไขปัญหาสำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหา  
ทางการเงินและการดำเนินงาน

**๓. รัฐวิสาหกิจมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม  
หลักธรรมาภิบาลเทียบเท่ามาตรฐานสากล**

กลยุทธ์

๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เป็น  
เครื่องมือที่สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างเพียงพอในทุกๆ ด้าน  
เท่าที่จำเป็น

๓.๒ พัฒนาระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจที่ทำให้สามารถขับเคลื่อน  
แผนงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ภารกิจ นโยบายรัฐบาล และมีการกำหนดค่าตอบแทน  
ด้านแรงจูงใจที่เหมาะสม

๓.๓ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้เทียบเท่า  
มาตรฐานสากล รวมถึงสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเพียงพอ

๓.๔ สนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีกฎบัตร/หลักเกณฑ์ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม  
ภายในองค์กร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์**

**สูงสุดแก่ประเทศ**

**เป้าประสงค์**

**๑. การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ**

กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐ

๑.๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐเชิงรุกอย่างเป็นระบบ

๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการบริหารจัดการหลักทรัพย์ที่สามารถสนับสนุนการลงทุน

พัฒนาประเทศ

**๒. กระทรวงการคลังถือครองหลักทรัพย์ของรัฐที่มีความจำเป็นเท่านั้น**

กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนากลยุทธ์/หลักเกณฑ์ในการจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็น ต้องถือ  
ครองที่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

**ค้ำค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน**

**เป้าประสงค์**

**๑. โครงการร่วมลงทุนมีสัดส่วนการลงทุนต่อการลงทุนของภาครัฐในภาพรวมที่เพิ่มขึ้น**

กลยุทธ์

๑.๑ กำหนดนโยบายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐที่ชัดเจนและสอดคล้อง  
กับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เพื่อขับเคลื่อนให้จำนวนโครงการร่วมลงทุนเพิ่มขึ้น

๑.๒ พัฒนากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ กระบวนการ แนวทาง และเครื่องมือด้านการร่วมลงทุน ในกิจการของรัฐที่ชัดเจน สามารถส่งเสริมให้เกิดโครงการร่วมลงทุนได้มากขึ้น

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในกระบวนการร่วมลงทุนและมีความต้องการในการทำโครงการร่วมลงทุน

**๒. โครงการร่วมลงทุนประสบความสำเร็จ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยง และผลตอบแทนระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่สอดคล้องกับหลักวินัยการเงินการคลัง**

#### กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนารอบการประเมินและจัดสรรความเสี่ยงและผลตอบแทนที่เหมาะสมระหว่างรัฐ และเอกชนที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงทางการเงินและการคลังภาครัฐ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ**

#### เป้าประสงค์

**๑. บุคลากร สคร. ทุกคนเป็น SMART**

#### กลยุทธ์

๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบุคลากรในการเป็น SMART และตัวชี้วัด ในการวัด SMART และนำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดไปใช้ประเมินบุคลากรในการเป็น SMART รวมทั้งนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากรเข้าใหม่

๑.๒ เพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากร ให้เป็น SMART

๑.๓ กำหนด พัฒนา และประเมินสมรรถนะเฉพาะ (Competency) ให้ชัดเจน และเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งและระดับ

**๒. บุคลากร สคร. มีความผูกพันต่อองค์กร**

#### กลยุทธ์

๒.๑ พัฒนาแนวทางการสร้างความสุขให้คนในองค์กร

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของตนเองในการขับเคลื่อนองค์กร

๒.๓ พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานให้ดีขึ้น

**๓. บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม**

#### กลยุทธ์

๓.๑ เสริมสร้างความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สคร.

๓.๒ จัดให้มีกฎบัตร/หลักเกณฑ์/ข้อบังคับ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎบัตร/หลักเกณฑ์ดังกล่าว

๓.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากภายนอกองค์กร ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของบุคลากร สคร.

๓.๔ จัดให้มีการรอบ/หลักเกณฑ์ที่สนับสนุนให้การตัดสินใจของผู้บริหาร สคร. โปร่งใส ตรวจสอบได้ และอธิบายได้

๓.๕ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพ ของงาน

๓.๖ จัดให้มีประเมินผลการทำงานของบุคลากรควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาระบบงานของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

**เป้าประสงค์**

**๑. กระบวนการทำงานของ สคร. สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔**

**กลยุทธ์**

๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการงานอย่างสม่ำเสมอ

๑.๒ พัฒนา Platform ใช้ IT และนวัตกรรม ในการพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔

๑.๓ พัฒนาระบบในการติดตาม วิเคราะห์ ตอบสนองต่อสิ่งที่มากระทบองค์กรอย่างทันการณ์ และเชื่อถือได้

๑.๔ บริหารจัดการงานพัสดุเพื่อให้การสั่งซื้อพัสดุ อุปกรณ์ ต่อจำนวนบุคลากรลดลง

**๒. มีฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔**

**กลยุทธ์**

๒.๑ พัฒนาระบบ GFMS-SOE และ PFMS-SOE ให้เป็นระบบที่ใช้งานง่าย (User Friendly) และมีข้อมูลที่เป็นต่อการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศของหลักทรัพย์ของรัฐและการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชนที่เป็นการตัดสินใจของทุกหน่วยงานที่ต้องใช้ข้อมูล

๒.๓ พัฒนาระบบการจัดการ จัดเก็บ รักษา และสืบค้นข้อมูล (Data/Information/ Knowledge) ที่ใช้งานง่าย เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

**๓. มีระบบการสื่อสารภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔**

**กลยุทธ์**

๓.๑ ลดจำนวนการส่งบันทึกภายในระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงาน ให้น้อยลงจนไม่มีการส่งบันทึกภายใน

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้าใจเป้าหมายในการดำเนินงานของ สคร.

๓.๓ จัดให้มีช่องทาง/ระบบที่บุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างปลอดภัยและเชื่อถือได้

๓.๔ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารระหว่าง สคร. และกรรมการและผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ที่ทันการณ์และปลอดภัย

๓.๕ ประชาสัมพันธ์ให้รัฐวิสาหกิจและประชาชนรู้จัก สคร. และรับทราบภารกิจของ สคร. เพิ่มขึ้น

## สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2564	2563
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	232,213,707.57	1,114,995,276.91
ลูกหนี้ระยะสั้น	6	3,836,525.82	3,871,185.82
วัสดุคงเหลือ		1,061,935.21	733,533.03
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>237,112,168.60</b>	<b>1,119,599,995.76</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
ลูกหนี้ระยะยาว		8,400.00	8,400.00
เงินลงทุนระยะยาว (สุทธิ)	7	2,198,376,285,686.47	2,109,951,528,181.70
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	8	78,222,915.83	39,876,890.78
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	9	33,289,970.65	40,107,686.83
เงินปันผลที่กระทรวงการคลังรอรับคืน	10	-	-
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>2,198,487,806,972.95</b>	<b>2,110,031,521,159.31</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>2,198,724,919,141.55</b>	<b>2,111,151,121,155.07</b>
<b>หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>			
<b>หนี้สิน</b>			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	11	645,967,392.55	558,672,480.70
เงินรับฝากระยะสั้น	12	105,793,251.05	82,251,556.79
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>751,760,643.60</b>	<b>640,924,037.49</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>			
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว		1,000,000.00	1,000,000.00
รายได้รอการรับรู้		200,486.87	110,720.23
หนี้สินระยะยาวอื่น	13	3,014,257,679.16	3,014,257,679.16
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>3,015,458,166.03</b>	<b>3,015,368,399.39</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>3,767,218,809.63</b>	<b>3,656,292,436.88</b>
<b>สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>			
ทุน		1,080,193,749,226.74	1,080,193,749,226.74
รายได้สูง(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		1,053,172,618,662.70	1,048,855,761,760.74
องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	14	61,591,332,442.48	(21,554,682,269.29)
<b>รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>	15	<b>2,194,957,700,331.92</b>	<b>2,107,494,828,718.19</b>
<b>รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>		<b>2,198,724,919,141.55</b>	<b>2,111,151,121,155.07</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

**อ.หญิง นพ.กษิ**

(นางสาวอุษณีย์ มหากิจศิริ)

เลขานุการกรม

**นาย อ.วิ**

(นางปานทิพย์ ศรีพิมล)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	2564	2563
<b>รายได้</b>			
รายได้จากงบประมาณ	16	189,054,798.60	158,566,694.47
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	17	3,015,018,465.10	9,034,831,378.53
กำไรที่เกิดขึ้นแล้วจากการจำหน่ายเงินลงทุน		1,304,851,834.86	205,321,710.90
รายได้อื่น	18	1,608,273.06	296,924,644.15
<b>รวมรายได้</b>		<b>4,510,533,371.62</b>	<b>9,695,644,428.05</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	19	89,257,175.73	84,006,863.98
ค่าเช่าเหมืองบ้านฉาง	20	6,733,677.72	7,278,603.56
ค่าตอบแทน	21	34,775.00	53,248.00
ค่าใช้จ่ายสื่อ	22	48,805,386.91	59,940,582.12
ค่าวัสดุ	23	3,022,444.70	2,257,867.18
ค่าสาธารณูปโภค	24	1,560,113.75	1,619,673.27
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	25	20,909,212.14	26,643,990.05
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	26	3,118,901.26	1,747,213.61
ค่าใช้จ่ายอื่น	27	24,060,000.00	33,684,937,559.82
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<b>197,501,687.21</b>	<b>33,868,485,601.59</b>
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนหักต้นทุนทางการเงิน		4,313,031,684.41	(24,172,841,173.54)
ต้นทุนทางการเงิน	28	87,281,340.86	111,390,034.43
<b>รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ</b>		<b>4,225,750,343.55</b>	<b>(24,284,231,207.97)</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

*อรุณี นันทังศิริ*

(นางสาวอรุณี นันทังศิริ)

เลขานุการกรม

*ปานทิพย์ ศรีพิมล*

(นางปานทิพย์ ศรีพิมล)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564

หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	(หน่วย : บาท)
				รวมสินทรัพย์สุทธิ /ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 - ตามที่รายงานไว้เดิม	1,080,193,749,226.74	1,073,138,858,462.28	89,893,094,695.53	2,243,225,702,384.55
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	1,134,506.43	-	1,134,506.43
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 - หลังการปรับปรุง	1,080,193,749,226.74	1,073,139,992,968.71	89,893,094,695.53	2,243,226,836,890.98
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2563				
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(24,284,231,207.97)	-	(24,284,231,207.97)
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	14	-	(111,447,776,964.82)	(111,447,776,964.82)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563	15	1,080,193,749,226.74	(21,554,682,269.29)	2,107,494,828,718.19
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - ตามที่รายงานไว้เดิม	1,080,193,749,226.74	1,048,855,761,760.74	(21,554,682,269.29)	2,107,494,828,718.19
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	15	-	91,106,558.41	91,106,558.41
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - หลังการปรับปรุง	1,080,193,749,226.74	1,048,946,868,319.15	(21,554,682,269.29)	2,107,585,935,276.60
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564				
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	4,225,750,343.55	-	4,225,750,343.55
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	14	-	83,146,014,711.77	83,146,014,711.77
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	15	1,080,193,749,226.74	61,591,332,442.48	2,194,957,700,331.92

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

*อินทิรา นันทวงค์*  
 (นางสาวอินทิรา นันทวงค์)  
 เลขานุการกรม

*ดร.อินทิรา*  
 (นางปานทิพย์ ศรีพิมล)  
 ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

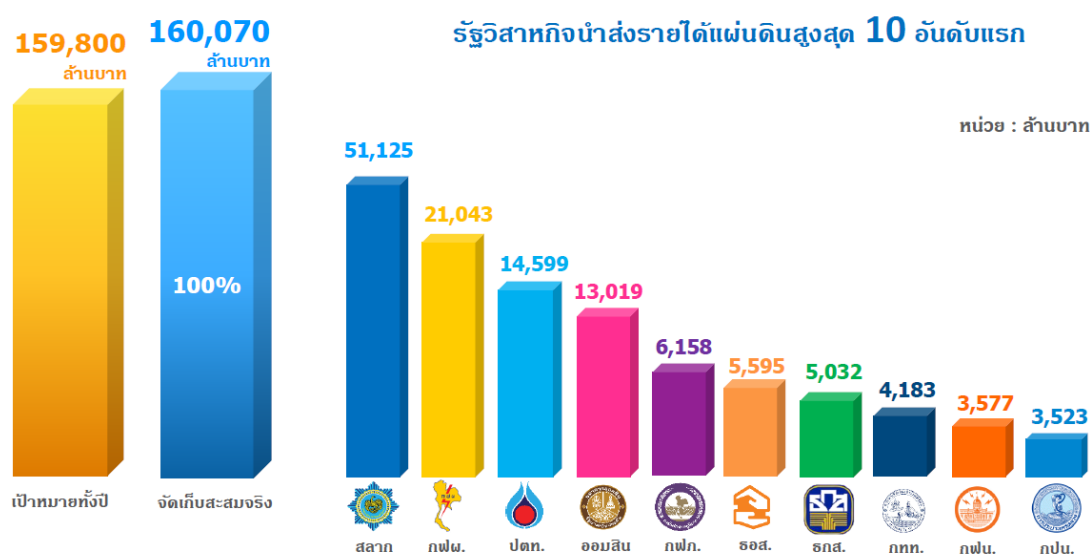
## ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

### การติดตามรายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

สคร. มีหน้าที่ในการติดตามและจัดเก็บเงินนำส่งรายได้แผ่นดิน/เงินปันผลของรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เงินนำส่งรายได้แผ่นดินฯ) ให้เป็นไปตามเป้าหมายของเอกสารงบประมาณประจำปี โดยมีการกำกับและติดตามการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจและกิจการเป็นประจำทุกเดือน

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) สคร. จัดเก็บเงินนำส่งรายได้แผ่นดินฯ รวมจำนวน ๑๖๐,๐๗๐ ล้านบาท (ประกอบด้วยเงินนำส่งรายได้แผ่นดินจากรัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๔๔,๒๒๐ ล้านบาท และเงินปันผลจากกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ จำนวน ๑๕,๘๕๐ ล้านบาท) ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายเงินนำส่งรายได้แผ่นดินฯ ตามเอกสารงบประมาณจำนวน ๑๕๙,๘๐๐ ล้านบาท โดยรัฐวิสาหกิจที่นำส่งรายได้แผ่นดินสะสมสูงสุด ๑๐ อันดับแรก มีดังนี้



### การติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ

ในปี ๒๕๖๔ รัฐวิสาหกิจมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมจำนวน ๓๐๗,๑๘๕ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๘ ของกรอบการลงทุนทั้งปี โดย สคร. ได้ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจอย่างใกล้ชิด รวมถึงเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เกิดการลงทุนช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจภายหลังการแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ ในปีที่ผ่านมา โดยภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจจำนวน ๔๓ แห่ง ในปี ๒๕๖๔ สูงถึง ๓๐๗,๑๘๕ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๓ กว่า ๕๓,๓๖๓ ล้านบาท

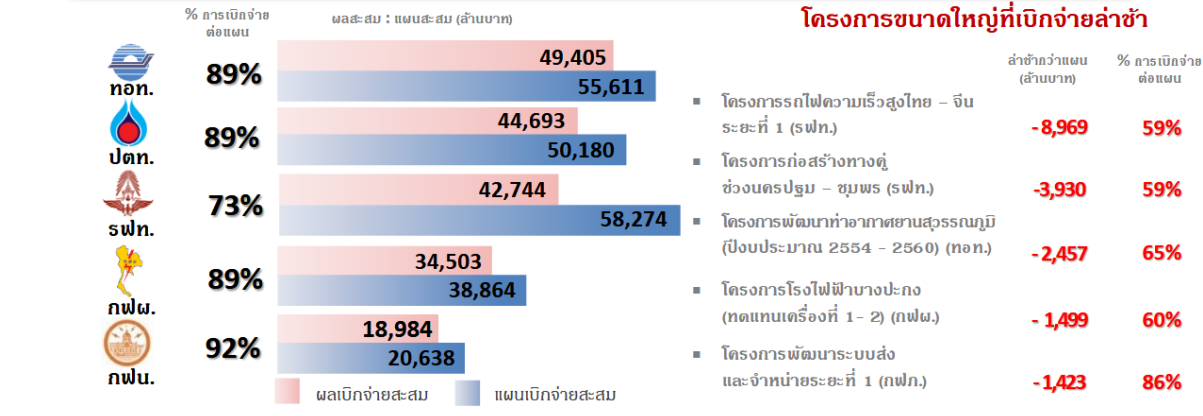


**รัฐวิสาหกิจที่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน และมีการเบิกจ่ายสะสมสูงสุด 5 อันดับ**

**โครงการขนาดใหญ่สำคัญที่เบิกจ่ายได้ตามแผน 5 โครงการ**



**รัฐวิสาหกิจที่มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุนสะสมล่าช้ากว่าแผน**



**โครงการการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาอนุมัติให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๔ แก่ การรถไฟแห่งประเทศไทย จำนวน ๒,๘๘๗ ล้านบาท และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำนวน ๒,๓๓๘ ล้านบาท เพื่อลดภาระค่าครองชีพให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อย

โครงการการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารจัดการทรัพยากรของอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ

การจำหน่ายทรัพยากรของรัฐที่ไม่มีความจำเป็นต้องถือครอง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สคร. ได้นำบทเรียนและผลการดำเนินการในการจำหน่ายทรัพยากรที่ไม่มีความจำเป็นในการถือครอง จำนวน ๔ ทรัพยากร มาปรับปรุงกระบวนการการจำหน่ายให้มีคล่องตัว และดำเนินการปรับปรุงการคำนวณมูลค่าทรัพยากรที่มีความต้องการที่จะจำหน่ายให้เป็นปัจจุบัน โดยในปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการว่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อประเมินมูลค่าทรัพยากรที่ไม่มีความจำเป็นต้องถือครองของกระทรวงการคลัง โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และสามารถดำเนินการจำหน่ายได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

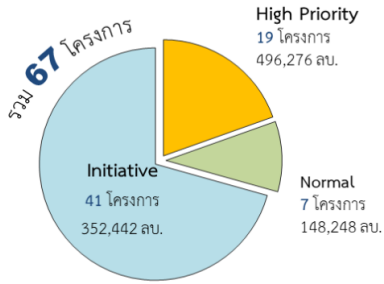
การจัดทำแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐

คณะกรรมการ PPP เห็นชอบการปรับปรุงแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ (แผนร่วมลงทุน) ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะและความพร้อมของแต่ละโครงการ รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันโดยในแผนร่วมลงทุนมีรายการโครงการที่ประสงค์จะร่วมลงทุนทั้งหมดรวม ๖๗ โครงการ มูลค่าลงทุนรวมประมาณ ๙.๙๗ แสนล้านบาท

แผนภาพรายการโครงการตามแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน พ.ศ. 2563 - 2570 (ฉบับปรับปรุง)

(จำนวน 67 โครงการ มูลค่าลงทุนรวม 9.97 แสนล้านบาท)

โครงการร่วมลงทุนเกี่ยวกับ  
โครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ  
ตามมาตรา 7 แห่ง พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี 2562



- 21 โครงการ (318,627 ลบ.)**  
 9 โครงการ (33,504 ลบ.)  
 4 โครงการ (102,190 ลบ.)  
 8 โครงการ (182,933 ลบ.)  
 ขนส่งทางถนน
- 1 โครงการ (19 ลบ.)**  
 1 โครงการ (19 ลบ.)  
 สื่อสาร
- 14 โครงการ (542,368 ลบ.)**  
 5 โครงการ (427,782 ลบ.)  
 9 โครงการ (114,586 ลบ.)  
 ขนส่งทางราง
- 4 โครงการ (11,047 ลบ.)**  
 2 โครงการ (9,890 ลบ.)  
 2 โครงการ (1,157 ลบ.)  
 สาธารณสุข
- 4 โครงการ (อยู่ระหว่างการศึกษา)**  
 4 โครงการ (n.a.)  
 ขนส่งทางอากาศ
- 3 โครงการ (49,670 ลบ.)**  
 1 โครงการ (5,550 ลบ.)  
 2 โครงการ (44,120 ลบ.)  
 ที่อยู่อาศัย/  
 สิ่งอำนวยความสะดวก  
 สำหรับผู้มีความพิการ  
 ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ
- 11 โครงการ (38,715 ลบ.)**  
 2 โครงการ (19,550 ลบ.)  
 1 โครงการ (1,938 ลบ.)  
 8 โครงการ (17,227 ลบ.)  
 ขนส่งทางน้ำ
- 6 โครงการ (36,398 ลบ.)**  
 6 โครงการ (36,398 ลบ.)  
 น้ำประปา/บำบัดน้ำเสีย
- 2 โครงการ (22 ลบ.)**  
 2 โครงการ (22 ลบ.)  
 ศูนย์ประชุม
- 1 โครงการ (n.a.)**  
 1 โครงการ (n.a.)  
 พลังงาน

**การส่งเสริมให้เกิดการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานเฉลี่ยปีละ ๔๗,๐๐๐ ล้านบาท**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน ได้อนุมัติโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนไปแล้วจำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ โครงการบริหารจัดการท่าเทียบเรือสาธารณะเพื่อขนถ่ายสินค้าเหลว (๑๗,๓๖๖ ล้านบาท) โครงการศูนย์เปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่งสินค้าเชิงของ จังหวัดเชียงราย (๒,๘๖๕ ล้านบาท) และโครงการทางพิเศษสายกะทู้ - ป่าตอง จังหวัดภูเก็ต (๑๔,๕๖๙ ล้านบาท)

## การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership : PPP) ปี 2564

1

โครงการบริหารจัดการท่าเทียบเรือสาธารณะ  
เพื่อขนถ่ายสินค้าเหลว (17,366 ล้านบาท)



3

โครงการทางพิเศษสายกะทู้ - ป่าตอง จังหวัดภูเก็ต  
(14,469 ล้านบาท)



2

โครงการศูนย์เปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่งสินค้า  
เชียงของ จังหวัดเชียงราย (2,865 ล้านบาท)



5

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ

### แนวทางการพัฒนาบุคลากรของ สคร. ตามแนวทาง SMART

การพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากรของ สคร. ภายใต้หลักการ SMART (สามารถ) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร ได้แก่ Skill – Attitude – Morality – Appearance – Reliability – Teamwork ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ จากการศึกษา สคร. จะต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ รวมทั้งมีความเชี่ยวชาญในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ โดย สคร. ได้มีการดำเนินการในเรื่องแนวทางการพัฒนาบุคลากรของ สคร. ตามแนวทาง SMART เพื่อให้มีข้าราชการ สคร. มีคุณสมบัติของบุคลากร สคร. ให้เป็น SMART ซึ่งนิยาม SMART ของ สคร. ประกอบด้วย

S: SKILL	เชี่ยวชาญ
A: ATTITUDE	คิดดี
M: MORALITY	มีคุณธรรม
A: APPEARANCE	บุคลิกดี
R: RELIABILITY	งานแม่นยำ
T: TEAMWORK	ทำงานเป็นทีม

โดยจะมีการพัฒนาบุคลากรผ่านโรงเรียน สคร. ซึ่งมีหลักสูตรที่สำคัญ คือ ๑) หลักสูตรทั่วไป (เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน/กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สคร.) ๒) หลักสูตรที่ตอบสนองสมรรถนะหลัก (เพื่อพัฒนาความรู้ในภารกิจเฉพาะด้าน ได้แก่ รัฐวิสาหกิจ การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน) ๓) หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ (เพื่อพัฒนาความรู้ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้บริหารในหลักสูตร Coaching) โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านภาษาอังกฤษ และโครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและมีการกำหนดให้มีการประเมินประสิทธิผลของการพัฒนา

และฝึกอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม (Knowledge Evaluation) และการประเมินพฤติกรรมและทัศนคติ (Behavior & Attitude Evaluation)

### การสร้างความรู้ความผูกพันในองค์กร

สคร. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาคนดี คนเก่ง ให้อยู่กับองค์กร ดังนั้น เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยที่ช่วยเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรซึ่งนำไปสู่การรักษาบุคลากรที่ดีและเก่ง ให้อยู่และปฏิบัติงานใน สคร. ไปจนเกษียณอายุ รวมทั้งการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรรักองค์กร สคร. จึงได้ดำเนินการศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคร. โดยการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคร. และความพึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ในหัวข้อ “Work Life Balance” และนำผลสำรวจดังกล่าวมาจัดทำแผนสร้างความผูกพันของ สคร. ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สคร. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ความก้าวหน้า
๑. การจัดสรรอัตรากำลังภายในส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ</li> <li>- บุคลากรได้รับการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ</li> </ul>	<p>สคร. มีการจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายในตามพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานภายในที่สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่ง สคร. ได้มีการวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพื่อให้มีจำนวนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปดังกล่าว</p>
๒. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สคร.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดโครงการโรงเรียน สคร. โดยมีการจัดหลักสูตรตามกลุ่มเป้าหมายกลุ่มต่างๆ ได้แก่               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) หลักสูตรทั่วไป</li> <li>๒) หลักสูตรเฉพาะสำหรับบุคคลทั่วไป</li> <li>๓) หลักสูตรเฉพาะสำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ</li> </ol> </li> </ul>
๓. การบริหารจัดการภายในส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานพร้อมทั้งมีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานที่มีคุณภาพเหมาะสมและเพียงพอต่อการทำงาน</li> <li>- หน่วยงานมีเทคโนโลยีหรือกระบวนการใหม่ๆ มาช่วยในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและสามารถสร้างความสะดวกสบาย สามารถลดขั้นตอนและ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากร สคร. มีอุปกรณ์สำนักงานที่เพียงพอต่อการทำงาน</li> <li>- มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานและลดขั้นตอนในการทำงาน</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์	ความก้าวหน้า
	ลดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	

### การขับเคลื่อน สคร. สู่อองค์กรคุณธรรม

สคร. ได้ดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงการคลังในการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชน โดยได้มีคำสั่ง สคร. ที่ ๗๔/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชน โดยมีรองผู้อำนวยการ สคร. ที่กำกับดูแลสำนักงานเลขานุการกรมเป็นประธานอนุกรรมการ และมีผู้แทนสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ใน สคร. เป็นอนุกรรมการ และมีหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่จิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร. และส่งเสริมการสร้างคุณภาพของบุคลากร สคร. อย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมความดี ส.สามัคคี ค.ความรับผิดชอบ และร. ระเบียบวินัย เพื่อให้บุคลากรของ สคร. ได้ร่วมกันปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ส. สามัคคี การลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน
- ๒) ค. ความรับผิดชอบต่อ ส่งงานทันเวลา และการนำเอกสารเข้าระบบ E-filing
- ๓) ร. ระเบียบวินัย การตรงต่อเวลาการมาทำงานการเข้าร่วมประชุม และความเหมาะสม

ของการแต่งกาย

ทั้งนี้ สคร. ยังได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรม Happy workplace อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน โดยการจัดกิจกรรม Birthday party เพื่อร่วมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรที่มีวันคล้ายวันเกิดในแต่ละเดือน

๒) จัดกิจกรรมอื่นๆ ดังนี้

๒.๑) กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอย

๒.๒) กิจกรรมมุ่งเน้นการเสริมสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน

๒.๓) กิจกรรมมุ่งเน้นการช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม กล่าวคือรับบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อส่งมอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ บริจาคไส้หมัก ห่วงอลูมิเนียม เพื่อนำไปทำขาเทียมมอบให้กรมควบคุมมลพิษ และบริจาคถุงผ้านำไปบริจาคให้โรงพยาบาลเพื่อผู้ป่วยยากไร้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการทำงานของ สคร. ให้สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ข้อมูลสารสนเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย และเรียกใช้ข้อมูลได้ง่าย สามารถให้บริการอย่างต่อเนื่องตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ ISO ๒๗๐๐๑ ตามแผนภาพข้างต้น มีการบริหารข้อมูลและสารสนเทศอย่างเป็นระบบ โดยจัดทำประกาศเรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานของรัฐมีความมั่นคงปลอดภัยเชื่อถือได้ และมีการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤตด้านสารสนเทศ โดยมี การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ สคร. โดย สคร. บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ข้อมูลสารสนเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย และเรียกใช้ข้อมูลได้ง่าย สามารถให้บริการอย่างต่อเนื่องตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ ISO ๒๗๐๐๑ และใช้หลักการบริหารความเสี่ยง (The Committee of Sponsoring Organization : COSO) เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ สคร. โดยความเสี่ยงนั้น คือ

- ๑) ความเสี่ยงที่เกิดจากบุคคล เช่น บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในงานเทคโนโลยีสารสนเทศ การบุกรุกโจมตีระบบสารสนเทศ หรือการโจรกรรมอุปกรณ์และข้อมูลทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์
- ๒) ความเสี่ยงที่เกิดจากด้านเทคนิค เช่น อุปกรณ์บางรายการเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งานและไม่ทันสมัย
- ๓) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและสถานการณ์อื่นๆ เช่น การเกิดอัคคีภัย อุทกภัย การชุมนุมประท้วง ความไม่สงบทางการเมือง และภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ซึ่งจากการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการดำเนินงานที่ผ่านมา สคร. ยังไม่เคยได้รับผลกระทบจากการภัยคุกคามทางเทคโนโลยี ซึ่งแบ่งออกเป็น
  - ๓.๑) ความเสี่ยงที่เกิดจากบุคคล เช่น บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในงานเทคโนโลยีสารสนเทศ การบุกรุกโจมตีระบบสารสนเทศ หรือการโจรกรรมอุปกรณ์และข้อมูลทั้งฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์

๓.๒) ความเสี่ยงที่เกิดจากด้านเทคนิค เช่น อุปกรณ์บางรายการเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งานและไม่ทันสมัย

๓.๓) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและสถานการณ์อื่นๆ เช่น การเกิดอัคคีภัย อุทกภัย การชุมนุมประท้วง ความไม่สงบทางการเมือง และสถานการณ์โรคระบาด เช่น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เกิดเหตุการณ์โรคระบาด (COVID-๑๙) ได้ดำเนินการตามมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค โดยจัดเตรียมแผนงานเพื่อรองรับการให้บุคลากรปฏิบัติงานที่บ้าน (Work from home) โดยการให้บุคลากรใช้งานระบบคอมพิวเตอร์เครื่องลูกข่ายแบบเสมือน (Virtual Desktop Infrastructure : VDI) ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์จากที่บ้านหรืออุปกรณ์ Mobile Device ซึ่งสามารถเข้าใช้งานได้ทุกที่ทุกเวลา (Any time Any Where) ซึ่งเป็นการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีแบบ Cloud Computing มาใช้ภายในองค์กร (โดย สคร. ได้เริ่มนำระบบ Cloud Computing มาใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔) และได้ดำเนินการติดตั้ง Zoom Cloud Meeting บนอุปกรณ์ Mobile Device ของบุคลากร สคร. พร้อมทั้งจัดฝึกอบรมการใช้งาน เพื่อให้สามารถติดต่อสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ทุกปี สคร. ยังได้มีการดำเนินการทดสอบสภาพความพร้อมใช้งานและการกู้คืนของระบบคอมพิวเตอร์ระบบสารสนเทศ ข้อมูลสารสนเทศ และระบบสำรองข้อมูลตามระดับความเสี่ยง เช่น การทดสอบการกู้คืนระบบฐานข้อมูลของผู้ใช้งาน โดยสมมุติสถานการณ์ที่เกิดจากด้านเทคนิค เช่น อุปกรณ์ชำรุดเสียหาย ซึ่งอาจทำให้ผู้ใช้งานไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ สคร. จะตรวจสอบความเสียหายและผลกระทบตลอดจนความพร้อมใช้งานของอุปกรณ์ หากระบบเสียหายเพียงเล็กน้อยจะดำเนินการแก้ไขให้ทันที และในกรณีที่เกิดความเสียหายหรือมีผลกระทบมากให้รายงานตามลำดับชั้นเพื่อให้ผู้บริหารทราบและสั่งการต่อไป และประชาสัมพันธ์ในบุคลากรทราบถึงการหยุดบริการชั่วคราว หลังจากนั้น สคร. จะดำเนินการ กู้คืนและทดสอบสภาพความพร้อมใช้งานให้แล้วเสร็จภายใน ๒๔ ชั่วโมง รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบและเปิดใช้งานต่อไป

### การพัฒนาการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ

สคร. มีความจำเป็นในการวิเคราะห์และต้องการข้อมูลของรัฐวิสาหกิจในปัจจุบัน และที่ควรจะมีในอนาคต สำหรับการวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจรายแห่ง รายสาขา และภาพรวม พร้อมทั้งนำข้อมูลของรัฐวิสาหกิจมาบูรณาการและใช้ประโยชน์เพื่อสร้างคุณค่า จากภายในของรัฐวิสาหกิจและระหว่างรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ รวมถึงศึกษากฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผย การถ่ายโอน และการใช้ประโยชน์ในข้อมูลร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีระบบในการรวบรวม จัดการ ปรับปรุงข้อมูลของรัฐวิสาหกิจให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน และเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐาน Open Data สำหรับสาธารณะ

๒. เพื่อพัฒนารูปแบบและแนวทางการวิเคราะห์ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร สคร. ในการวิเคราะห์ กำกับดูแล และกำหนดกลไกการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งถ่ายทอดวิธีการคิดและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลให้กับบุคลากร สคร.

๓. เพื่อให้มีเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลบน Internet เช่น Website Social Media หรือข้อมูลบนสื่อออนไลน์อื่นๆ และนำมาจัดการหาความสัมพันธ์กับข้อมูลของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจทั้งรายแห่ง รายสาขา และภาพรวม รวมถึงสร้างคุณค่า (Value) จากความสัมพันธ์ของข้อมูลดังกล่าว และนำมาใช้ในการยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ

๔. เพื่อสร้างระบบการติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของรัฐวิสาหกิจในการผลักดันและกำกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงการแก้ไขปัญหาด้านการเงิน การติดตามงบลงทุน และรายได้ นำส่ง

โดยที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการพัฒนาระบบการจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ (Data Analytics) สำหรับนำมาใช้กำหนดนโยบาย ทิศทาง และ ยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ รวมถึงแนวทางการกำกับดูแล และประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และระบบการบริหารจัดการ ดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและประสิทธิภาพการบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งหากการพัฒนาาระบบดังกล่าวแล้วเสร็จ จะส่งผลทำให้บุคลากรของ สคร.

๑. มีเครื่องมือในการรวบรวมจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจทั้งรายแห่ง รายสาขา และ ภาพรวม และสามารถจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ (Data Analytics) ได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ

๒. สามารถนำเสนอนโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ รวมถึงแนวทางการกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับรัฐวิสาหกิจรายแห่ง รายสาขา และภาพรวม

๓. สามารถแจ้งเตือนรัฐวิสาหกิจในกรณีที่การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย หรือมีค่าตัวจะมีปัญหาทางการเงิน พร้อมทั้งสามารถ แนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม

๔. มีระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation)

### **ระบบบริหารจัดการภายในของ สคร. (Web Portal)**

นอกจากนี้ในการดำเนินการปรับปรุงเทคโนโลยีดิจิทัล สคร. มีการวิเคราะห์กระบวนการและโอกาสในการพัฒนารูปแบบการทำงาน เครื่องมือการทำงาน และจัดทำแผนงานเพื่อเป็นแนวทางในการเตรียมพร้อมรับการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล ได้แก่ ๑) แผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สคร. ระยะ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และ ๒) แผนปฏิบัติการดิจิทัล (Digital Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ในส่วนของการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อลดต้นทุน (งบประมาณ) ได้มีการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการภายใน (Web Portal) ให้เป็นดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง เช่น การปรับปรุงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามงาน (Tracking) และสถานะการดำเนินงานไปจนถึงระดับรายบุคคล ช่วยให้สามารถตรวจสอบและติดตามงานค้าง ตลอดจนสามารถจัดเก็บไฟล์เอกสารที่ดำเนินการแล้วเสร็จลงในระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-filing) ได้ในคราวเดียวกันมีการพัฒนาระบบการลา การยืม-คืนพัสดุ และการจองห้องประชุม ผ่านทางระบบ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานและลดการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ เป็นต้น สำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ ได้มีการนำเทคโนโลยีแบบ Cloud Computing มาให้บริการในรูปแบบของคลาวด์ส่วนตัว (Private Cloud) ทั้งในส่วนของฝั่งระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) โดยติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบเสมือน ระบบสำนักงานอัตโนมัติที่ได้รับการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพใหม่ ระบบปฏิบัติการ ระบบโปรแกรมประยุกต์ และการเก็บข้อมูลสารสนเทศ และในส่วนของผู้ใช้งาน (Client) สามารถเข้าใช้งานด้วยการพิสูจน์ตัวตนแบบจุดเดียวเข้าได้ทุกระบบงาน (Single Sign - On) มีการนำระบบคอมพิวเตอร์เครื่องลูกข่ายเสมือน (VDI) มาประยุกต์ใช้งาน เพื่อให้บุคลากร สคร. สามารถใช้งานผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์แบบ Thin Client ซึ่งมีความสะดวกและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน อีกทั้งยังรองรับการเข้าใช้งานด้วยอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ไร้สาย (Mobile Device) นอกจากนี้ยังมีระบบติดตามการดำเนินการของโครงการ (Tracking System) ที่จัดเก็บข้อมูลโครงการของ สคร. เพื่อช่วยให้ผู้บริหารสามารถกำกับดูแล ติดตามความคืบหน้า และการเบิกจ่ายเงินโครงการของ สคร.

## สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน</b>				
๑. การติดตามรายได้ที่จัดเก็บจากรัฐวิสาหกิจและกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	สคร. จัดเก็บเงินนำส่งรายได้แผ่นดินฯ รวมจำนวน ๑๖๐,๐๗๐ ล้านบาท (ประกอบด้วยเงินนำส่งรายได้แผ่นดินจากรัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๔๔,๒๒๐ ล้านบาท และเงินปันผลจากกิจการที่กระทรวงการคลังถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ จำนวน ๑๕,๘๕๐ ล้านบาท) ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายเงินนำส่งรายได้แผ่นดินฯ ตามเอกสารงบประมาณจำนวน ๑๕๙,๘๐๐ ล้านบาท	-	-	-
๒. การติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ	สคร. สามารถ ติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ ในภาพรวมจำนวน ๓๐๗,๑๘๕ ล้านบาท	-	ความล่าช้าของการเบิกจ่ายงบลงทุนรัฐวิสาหกิจ	สคร. กำกับติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อให้รัฐวิสาหกิจสามารถเบิกจ่ายงบลงทุนเป็นไปตามเป้าหมาย
๓. โครงการการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาอนุมัติให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ	ได้รับงบประมาณ ๕,๘๐๐,๐๐๐ - ใช้จ่าย ๕,๑๙๐,๐๐๐ - คงเหลือ ๖๑๐,๐๐๐	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ การรถไฟแห่งประเทศไทย จำนวน ๒,๘๘๗ ล้านบาท และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำนวน ๒,๓๓๘ ล้านบาท เพื่อลดภาระค่าครองชีพให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อย			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารจัดการหลักทรัพย์ของอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ</b>				
๓. การจำหน่ายหลักทรัพย์ของรัฐ ที่ไม่มีความจำเป็นต้องถือครอง	สคร. สามารถจำหน่ายหลักทรัพย์ที่ไม่มีความจำเป็นในการถือครองได้ จำนวน ๔ หลักทรัพย์	-	-	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการดำเนินกิจการ มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน</b>				
๔. การจัดทำแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐	คณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (คณะกรรมการ PPP) ได้เห็นชอบการปรับปรุงแผนการจัดทำโครงการร่วมลงทุน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ (แผนร่วมลงทุน) ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. ๒๕๖๒ (พ.ร.บ. การร่วมลงทุนฯ ปี ๒๕๖๒) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะและความพร้อมของแต่ละโครงการ รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันโดยในแผนร่วมลงทุนมี	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	รายการโครงการที่ประสงค์จะร่วมลงทุนทั้งหมดรวม ๖๗ โครงการ มูลค่าลงทุนรวมประมาณ ๙.๙๗ แสนล้านบาท			
๕. การส่งเสริมให้เกิดการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงการโครงสร้างพื้นฐานเฉลี่ยปีละ ๔๗,๐๐๐ ล้านบาท	คณะกรรมการ PPP ได้อนุมัติโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนไปแล้วจำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ โครงการบริหารจัดการท่าเทียบเรือสาธารณะเพื่อขนถ่ายสินค้าเหลว (๑๗,๓๖๖ ล้านบาท) โครงการศูนย์เปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่งสินค้าเชิงของ จังหวัดเชียงราย (๒,๘๖๕ ล้านบาท) และโครงการทางพิเศษสายกะทู้ - ป่าตอง จังหวัดภูเก็ต (๑๔,๕๖๙ ล้านบาท)	-	-	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมายและมีคุณภาพ</b>				
๖. แนวทางการพัฒนาบุคลากรของ สคร. ตามแนวทาง SMART	การพัฒนาบุคลากรผ่านโรงเรียน สคร. ซึ่งมีหลักสูตรที่สำคัญ คือ ๑) หลักสูตรทั่วไป (เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน/กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สคร.) ๒) หลักสูตรที่ตอบสนองสมรรถนะหลัก (เพื่อพัฒนาความรู้ในภารกิจเฉพาะด้าน ได้แก่ รัฐวิสาหกิจ การบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ และการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน) ๓) หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ (เพื่อ	- ได้รับงบประมาณ ๒,๓๑๔,๘๐๐ - ใช้ไป ๑,๕๙๙,๓๐๐ - คงเหลือ ๗๑๕,๕๐๐	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการพัฒนาบุคลากรผ่านหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ โดยไม่สามารถ	สคร. ได้มีการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนรูปแบบการฝึกอบรมในห้องเรียนเป็นระบบออนไลน์มากขึ้น โดยที่ สคร. จะได้มีการเปลี่ยนแปลงกระบวนการฝึกอบรมเป็นระบบออนไลน์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>พัฒนาความรู้ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้บริหารในหลักสูตร Coaching) นอกจากนี้ยังมีโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านภาษาอังกฤษ และโครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และมีการกำหนดให้มีการประเมินประสิทธิผลของการพัฒนาและฝึกอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม (Knowledge Evaluation) และการประเมินพฤติกรรมและทัศนคติ (Behavior &amp; Attitude Evaluation)</p>		<p>ดำเนินการฝึกอบรมในห้องเรียนได้</p>	<p>อย่างต่อเนื่องเพื่อไม่ให้เกิดการต้องชดเชยตัวหรือไม่ได้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้</p>
<p>๗. การสร้างความผูกพันในองค์กร</p>	<p>มีการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สคร. และความพึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ในหัวข้อ “Work Life Balance” และนำผลสำรวจดังกล่าวมาจัดทำแผนสร้างความผูกพันของ สคร. ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร สคร. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่</p> <p>๑. ยุทธศาสตร์การจัดสรรอัตรากำลังภายในส่วนราชการ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>๒. ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สคร.</p> <p>๓. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภายในส่วนราชการ</p>			
<p>๘.การขับเคลื่อน สคร. สู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>มีกิจกรรมส่งเสริมความดี ส. ค. ร. สรุปได้กล่าวคือ ส.สามัคคี ค.ความรับผิดชอบ และร. ระเบียบวินัย เพื่อให้บุคลากรของ สคร. ได้ร่วมกันปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑) ส. สามัคคี การลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน</p> <p>๒) ค. ความรับผิดชอบ ส่งงานทันเวลา และการนำเอกสารเข้าระบบ E-filing เพื่อประโยชน์ในการใช้ข้อมูลร่วมกัน</p> <p>๓) ร. ระเบียบวินัย การตรงต่อเวลาการทำงาน การเข้าร่วมประชุม และความเหมาะสม ของการแต่งกาย</p> <p>ทั้งนี้ สคร. ยังได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรม Happy workplace เพื่อส่งเสริมกิจกรรม (ส. ค. ร.) ส.สามัคคี ค.ความรับผิดชอบ และ ร. ระเบียบวินัย อย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน โดยการจัดกิจกรรม Birthday party</p>	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>เพื่อร่วมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรที่มีวันคล้ายวันเกิดในแต่ละเดือน</p> <p>๒) จัดกิจกรรมอื่นๆ ดังนี้</p> <p>๒.๑) กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอย</p> <p>๒.๒) กิจกรรมมุ่งเน้นการเสริมสร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน</p> <p>๒.๓) กิจกรรมมุ่งเน้นการช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม กล่าวคือรับบริจาคปฎิทินเก่าเพื่อส่งมอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ บริจาคไส้แม็กห่วงอลูมิเนียม เพื่อนำไปทำขาเทียมมอบให้กรมควบคุมมลพิษ และบริจาคถุงผ้านำไปบริจาคให้โรงพยาบาลเพื่อผู้ป่วยยากไร้</p>			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการทำงานของ สคร. ให้สนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>				
๙. การพัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ	มีระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และระบบการบริหารจัดการดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ	<p>- ได้รับงบประมาณ ๒๖,๓๔๐,๒๐๐</p> <p>- ใช้ไป ๒๖,๓๔๐,๒๐๐</p> <p>- คงเหลือ ๐ บาท</p>	-	-
๑๐. ระบบบริหารจัดการภายในของ สคร. (Web Portal)	๑. มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สคร. ระยะ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>๒. มีแผนปฏิบัติการดิจิทัล (Digital Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. มีการพัฒนาเทคโนโลยีแบบ Cloud Computing มาให้บริการในรูปแบบของคลาวด์ส่วนตัว (Private Cloud) ทั้งในส่วนของผู้ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) โดยติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายแบบเสมือน ระบบสำนักงานอัตโนมัติที่ได้รับการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพใหม่ ระบบปฏิบัติการ ระบบโปรแกรมประยุกต์ และการเก็บข้อมูลสารสนเทศ และในส่วนของผู้ใช้งาน (Client) สามารถเข้าใช้งานด้วยการพิสูจน์ตัวตนแบบจุดเดียวเข้าได้ทุกระบบงาน (Single Sign - On) มีการนำระบบคอมพิวเตอร์เครื่องลูกข่ายเสมือน (VDI) มาประยุกต์ใช้งานเพื่อให้บุคลากร สคร. สามารถใช้งานผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์แบบ Thin Client ซึ่งมีความสะดวกและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน อีกทั้งยังรองรับการเข้าใช้งานด้วยอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ ไร้สาย (Mobile Device)</p>			

จากตารางสรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจให้มีคุณภาพและสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารจัดการหลักทรัพย์ของรัฐอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เชิงรุก และเกิดประโยชน์ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากร สคร. ให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ตามเป้าหมาย และมีคุณภาพ และยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนากระบวนการของ สคร. ให้สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ปัญหา/อุปสรรคต่อการดำเนินการในภาพรวม

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง สคร. จึงได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงและปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานให้เป็นระบบออนไลน์มากขึ้นเพื่อไม่ให้ภารกิจของ สคร. เกิดการชดตัวหรือไม่ได้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

### ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการในภาพรวม

สำหรับการดำเนินงานต่อไป สคร. จึงได้มีข้อเสนอแนะ สรุปได้กล่าวคือ

- ๑) ดำเนินภารกิจของ สคร. ให้เป็นระบบออนไลน์อย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดประชุม เป็นต้น
- ๒) สร้างนวัตกรรมเชิงนโยบายเพื่อผลักดัน สคร. เกิดร่วมมือการทำงานกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ประชาชน และสามารถร่วมมือกัน จนเกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมต่อไปในอนาคตได้อย่างชัดเจน
- ๓) นำผลสำรวจความพึงพอใจ และความไม่พึงพอใจมาสร้างความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องในการวางระบบเพื่อการปรับปรุงผลผลิตสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง เช่น เกณฑ์ SE AM Data Analytics Skill Matrix เป็นต้น
- ๔) นำระบบ Data Analytics ที่ได้มีการพัฒนาขึ้นในเชิงนวัตกรรมโดยนำไปวิเคราะห์ในการคาดการณ์เชิงนโยบายสำหรับด้านการกำกับดูแล และพัฒนารัฐวิสาหกิจ หลักทรัพย์ของรัฐ รวมทั้งการส่งเสริมการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ

**ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ และ E-mail**

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เลขที่ ๓๑๐ อาคาร SME Bank ชั้น ๒  
ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ : ๐๒-๒๙๘-๕๘๘๐-๗

โทรสาร : ๐๒-๒๗๙-๘๕๔๗, ๐๒-๒๗๘-๐๙๒๐

E-mail : webmaster@sepo.go.th